Universidad Tecnológica de Puebla

27/04/17

Carrera: TICS

Nombre del proyecto: “Liderazgo”

Materia: Formación Sociocultural III

Profesora: Lizardi Rojo Verónica

Grupo: 3”H”

Integrantes:

Contreras Cortez Margarita, Arias Cebada Martin

Gallegos Cuellar Ellioth, Guevara Martínez José Alfredo

Contenido

[Introducción 3](#_Toc485035373)

[Liderazgo 4](#_Toc485035374)

[Tipos de liderazgo 5](#_Toc485035375)

[Poder 6](#_Toc485035376)

[Autoridad 6](#_Toc485035377)

[¿Quién es nuestro jefe y porqué? 7](#_Toc485035378)

[¿Porqué Margarita? 7](#_Toc485035379)

[Conclusión 8](#_Toc485035380)

# Introducción

En esta pequeña introducción se tratarán conceptos acerca de que es “Liderazgo”, “Poder” y “Autoridad” dando hace a conocer las diferentes características de cada uno y tratando de eliminar dudas acerca de los conceptos.

Además, se mostrará quien es el líder del proyecto y porque fue considerado la persona ideal para llevar dicha encomendación. Viendo así que el concepto de líder hacia nosotros ha sido correctamente interpretado y se dará el cargo correspondiente a cada uno de los integrantes.

# Liderazgo

La palabra Liderazgo es aquella capacidad que dispone una o varias personas y por la cual es capaz de influir en su grupo de trabajo, social o a un determinado público ante el cual se comunica, dirige y exhorta por medio de su mensaje. El mando de liderazgo implica influir e impactar en las ideologías, valores y acciones de terceros y también apoyarlos sin cometer injurias para que trabajen con alegría y dedicación en la meta y satisfacción de los objetivos comunes de la organización o grupo perteneciente.

Quien ocupa el cargo de ser un líder en un grupo u organización deberá distinguirse del resto de sus compañeros ya deberá es capaz de tomar las decisiones más acertadas y convenientes para alguna situación y así les permitirán conseguir la meta común.

Con esto podemos decir que el liderazgo permite ver más allá de lo superficial, es disponer de una visión más allá de lo que tus ojos pueden ver y es justamente esa característica lo que permite ejercer el liderazgo en cualquier ámbito ya sea de tu vida o en ámbito laboral.

Al igual que hay una gran variedad de significados para liderazgo podemos encontrar diferentes tipas de ello y cabe mencionar que algunos son los más influyentes hacia quien se dirigen.

Tipos de liderazgo

Existe una gran variedad en tipos de liderazgo, estos mismos estarán determinados por tres cuestiones únicas: la formalidad en su elección, la relación que se establezca entre líder y sus compañeros laborales y el tipo de influencia que genere el líder sobre a quienes comande.

Por la formalidad en su elección, podemos encontrar el liderazgo formal (ya establecido por la organización) y el liderazgo informal (saliente en el grupo)

De acuerdo a la segunda cuestión, nos encontraremos con los siguientes tipos: liderazgo dictador (fuerza sus ideas en el grupo, inflexible, le gusta ordenar y destruir la creatividad de los demás,), liderazgo autocrático (el líder es el único que toma decisiones y organiza el grupo (no necesita justificar las decisiones que toma), liderazgo democrático (el líder toma las decisiones tras discutirlas con el grupo quien opina y elige entre las posibles ruta de solución que presenta el líder), liderazgo paternalista (toma las decisiones entregando méritos y castigos a sus seguidores de acuerdo a si cumplen o no los objetivos), liderazgo liberal (el líder delega las decisiones al grupo esto quiere decir que da el poder o una responsabilidad a alguien para que los ejerza en su lugar, integrantes del grupo gozan de total libertad para decidir).

Y de acuerdo al tipo de influencia del líder sobre sus subordinados, liderazgo transaccional (los miembros del grupo reconocen al líder como es debido y como autoridad), liderazgo carismático (el líder tiene la capacidad de modificar valores, creencias y actitudes de sus seguidores), liderazgo auténtico (aquel en el que el líder se concentra en liderarse a sí mismo primero), liderazgo lateral (entre personas del mismo rango dentro de una organización) y liderazgo en el trabajo (dentro del ámbito laboral).

# Poder

(Potestad- ***Poder o autoridad que alguien tiene sobre una persona o una cosa.***)

La potestad y la competencia que alguien dispone para llevar el mando de una organización, una empresa o grupo, o bien para llevar a la práctica alguna tarea, trabajo, o actividad, se conoce coloquialmente como poder.

Además, el término poder puede referirse, como sinónimo de fuerza, capacidad, o dominio, tal es el caso:

* La capacidad de hacer algo.
* La capacidad de ejercer un control sobre uno y/o varias personas
* La habilidad de influir en las personas.

# Autoridad

La autoridad hace mención a la potestad, pero cumple también la doble función de mandar por un lado y de lograr ser obedecido por el otro. Pero claro cabe mencionar que, no cualquiera podrá ejercer esta función, sino que la misma está estrechamente relacionada a otras cuestiones como ser la cabeza de la organización, el rol que ocupa la persona en la sociedad o comunidad.

Otra cuestión que también determinará la autoridad de una persona es el poder o cargo que ocupa dentro una empresa u organización

# ¿Quién es nuestro jefe y porqué?

El equipo en general estuvo analizando las características de cada uno de nosotros los integrantes; sabiendo bien nuestras virtudes, aptitudes y actitudes dando así posibles candidatos, pero al momento de discernir se llegó al camino donde nuestra persona correcta era Margarita Contreras Cortez.

Ya que ella tenía una característica fundamental en un líder que posiblemente los demás integrantes no podrían llevar a cabo correctamente y esa era el poder ser optimista a pesar de las adversidades que podrían llegar a pasar.

## ¿Porqué Margarita?

Como ya se mencionó anteriormente el momento de analizar todas las posibilidades Margarita contenía aquella parte de optimismo que los demás integrantes no y cabe mencionar que al estar al mando de nuestro equipo transmite la alegría y seguridad que hace falta ya sea por cuestiones personales o por laborales.

Sabe manejar las situaciones con tranquilidad, pero con seguridad haciendo así que nosotros mismos sigamos sus pasos apoyándola en todo, ella nos permite tomar todas las desiciones en equipo y eso la hace la persona correcta para dicho cargo.

# Conclusión

Podemos dar por hecho que los conceptos de los que se hablaron anteriormente han sido comprendidos exitosamente dando así claridad a dudas que antes se mencionaban además de ello se eliminó redundancia acerca de las actividades y virtudes de un líder.

Tomando así por completa la lección de aprendizaje que se nos ha encomendado, pero de igual modo dando así una satisfacción por haber escogido correctamente un líder para nuestro equipo.